

**වාර්ෂික ස්ථාන මාරු - 2026**

**උපදෙස් මාලාව - 04**

**(පළාත් ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව, මෝටර් රථ ප්‍රවාහන දෙපාර්තමේන්තුව හා ඉඩම් කොමසාරිස් දෙපාර්තමේන්තුව සඳහා නිලධාරීන් තෝරා ගැනීමට අදාළ උපදෙස්)**

01. වාර්ෂික ස්ථාන මාරු යටතේ තම පළමු කැමැත්ත ලෙසට ඉතා ප්‍රියමනාප සේවා ස්ථානයක් වෙතට ස්ථාන මාරු ලැබීම සඳහා අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කර ඇති නිලධාරීන් විසින් මෙහි දක්වා ඇති උපදෙස් පිළිපැදිය යුතුය.
02. එම නිලධාරීන් විසින් මෙම චක්‍රලේඛයේ ඇමුණුම් ලෙස දක්වා ඇති ආකෘති අංක 08 නිසි පරිදි සම්පූර්ණ කර තම ආයතන ප්‍රධානියා මගින් සහතික කර 2026.04.08 දින හෝ ඊට පෙර දකුණු පළාත් ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාලය වෙත ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් ලැබීමට සැලැස්විය යුතුය. නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් මේ සඳහා සලකා බලනු නොලැබේ.
03. ඉතා ප්‍රියමනාප සේවා ස්ථාන වෙතට නිලධාරීන් තෝරා ගැනීමට අදාළ ලකුණු ලබා දීමේ නිර්ණායක මෙහි දක්වා ඇති අතර ඒ අනුව ගණනය කරන ලද ලකුණු 2026.05.22 දින ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාලයේ නිල වෙබ් අඩවියේ ([www.cs.sp.gov.lk](http://www.cs.sp.gov.lk)) පල කරනු ලැබේ.
04. පළාත් ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව හැර මෝටර් රථ ප්‍රවාහන දෙපාර්තමේන්තුව හා දකුණු පළාත් ඉඩම් කොමසාරිස් දෙපාර්තමේන්තුව වෙතට නිලධාරීන් තෝරා ගැනීමේදී, එකී දෙපාර්තමේන්තුවෙන් ස්ථාන මාරු ලැබ ඉවත් වන නිලධාරීන් එකී දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයට වාර්තා කරන අවස්ථාවේදී සිටි ශ්‍රේණියට අදාළ නිලධාරියෙකු තෝරා ගැනීම සිදු කරනු ඇත.
05. දකුණු පළාත්, පළාත් ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව සඳහා නිලධාරීන් තෝරා ගැනීමේදී පහත පරිදි ශ්‍රේණි අතර සංතුලනය ඇති වන පරිදි නිලධාරීන් පත් කරනු ලැබේ.

සේවාව	අනුමත නිලධාරීන් ගණන	ශ්‍රේණිය	අදාළ ශ්‍රේණියේ නිලධාරීන් ගණන		
			ගාල්ල	මාතර	හම්බන්තොට
සංවර්ධන නිලධාරී සේවය	22	I	02	01	01
		II	05	03	
		III	08	01	01
කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී සේවය	11	I	02	01	
		II	02	01	
		III	04		01
රියදුරු සේවය	04	Special / I	01	01	
		II	01		
		III			01
කාර්යාල සේවක සේවය	05	Special / I	01	01	
		II	01	01	
		III			01

06. අයදුම්පත් යොමු කිරීමේදී සාවද්‍ය තොරතුරු යොමු කර ඇති බවට තොරතුරු හෙලි වුවහොත් ඒ සම්බන්ධයෙන් අදාළ නිලධාරීන්ට එරෙහිව විනයානුකූලව කටයුතු කරනු ලැබේ. එබැවින්, නිවැරදි තොරතුරු පමණක් ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ නිලධාරීන් කටයුතු කළ යුතු අතර අදාළ සියලුම තොරතුරු නිලධාරියාගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුවේ සඳහන් පරිදි නිවැරදි බවට සනාථ කර ගැනීමට පෞද්ගලික ලිපිගොනු විෂය නිලධාරීන් / ආයතන ප්‍රධානීන් වග බලා ගත යුතුය.
07. ඉතා ප්‍රියමනාප සේවා ස්ථාන වෙත අයදුම් කරන කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන් හා සංවර්ධන නිලධාරීන් විසින් ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාලය නියම කරන ආකාරයට සිදු කරන ලබන පරිගණක හැකියාව විමසීම් කරන පරීක්ෂණයෙන් සමත් වීම අනිවාර්ය වේ.

**ලකුණු දීමේ පටිපාටිය - සංවර්ධන නිලධාරී සේවය / කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී සේවය**

**මූලික සුදුසුකම්**

01. විනය පරීක්ෂණවලින් වරදකරුවෙකු බවට පත් නොවීම.
02. පෙර අවස්ථාවලදී ඉතා ප්‍රියමනාප සේවා ස්ථානවල සේවය නොකිරීම. (චක්‍රලේඛයේ 3.3 බලන්න.)
03. එකම කාල පරිච්ඡේදයක් තුළ නිලධාරියා හා කලත්‍රයා ඉතා ප්‍රියමනාප සේවා ස්ථානයක සේවය නොකිරීම.
04. පරිගණක හැකියාව විමසන ලබන පරීක්ෂණයෙන් සමත් වීම.
05. වර්තමාන ශ්‍රේණියට අදාළ ව කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාග සමත් නොවීම මත වැටුප් වර්ධක විලභම්භය නොවීම.

**ලකුණු පටිපාටිය**

ලකුණු දීමේ පටිපාටිය (2026.01.31 දිනට)	ලකුණු								
<b>01. ආසන්න වසර 05 ක කාර්යය සාධන ඇගයීම්</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ඉතා හොඳයි - ලකුණු 03</li> <li>• හොඳයි - ලකුණු 02</li> <li>• සතුටුදායකයි - ලකුණු 01</li> <li>• අසතුටුදායකයි - ලකුණු 00</li> </ul>	<b>ලකුණු 15</b>								
<b>02. ප්‍රශංසා සහතික</b> වසර 05 කට පෙර ලබා ගත් ප්‍රශංසා සහතික (එක් සහතිකයකට ලකුණු 03)	<b>ලකුණු 15</b>								
<b>03. ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. දැනට සිටින ශ්‍රේණියට අදාළව කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාගය සමත් වීම - ලකුණු 05</li> <li>II. පහත පරිදි ශ්‍රේණියක සම්පූර්ණ කරන ලද වසරකට ලකුණු 01 බැගින්                             <table border="1" style="margin-left: 40px; margin-top: 10px; border-collapse: collapse; width: 60%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ශ්‍රේණිය</th> <th style="text-align: center;">ලබා ගත හැකි උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">III</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">II</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">05</td> </tr> </tbody> </table> </li> </ol>	ශ්‍රේණිය	ලබා ගත හැකි උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	III	10	II	10	I	05	<b>ලකුණු 30</b>
ශ්‍රේණිය	ලබා ගත හැකි උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය								
III	10								
II	10								
I	05								
<b>04. අධ්‍යාපන සුදුසුකම්</b> ගිණුම්කරණය, ආර්ථක විද්‍යාව, කළමනාකරණය, බදුකරණය, තක්සේරුකරණය, නීතිය, සංඛ්‍යාතය, සමාජ විද්‍යාව, තොරතුරු තාක්ෂණය, සංවිධාන වර්ගාව යන විෂයන් / මොඩියුල එකක් හෝ ආවරණය වන පරිදි ලබා ඇති පහත අධ්‍යාපන සුදුසුකම් <ul style="list-style-type: none"> <li>• පශ්චාත් උපාධි - 05</li> <li>• උපාධි - 04</li> <li>• උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමා - 03</li> <li>• ඩිප්ලෝමා (අවම මාස 12) - 02</li> </ul> (සංවර්ධන නිලධාරීන් සඳහා උපාධිය යන ගණයට හිමි ලකුණු ලබා ගැනීම සඳහා වර්තමාන තනතුරට සුදුසුකම් ලැබූ උපාධිය හැර වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබිය යුතු අතර එම සියලු උපාධි පිළිබඳව අයදුම් පත්‍රයේ සඳහන් කළ යුතුය.)	<b>ලකුණු 20</b>								
<b>05. පසුගිය වසර 05 තුළ ලබා ගෙන ඇති නිවාඩු ප්‍රමාණය</b> ආසන්න වසර 05ක කාලය තුළ දී ඉතිරිව ඇති නිවාඩු 10කට ලකුණු 01 බැගින්	<b>ලකුණු 20</b>								
<b>එකතුව</b>	<b>100</b>								

**ලකුණු දීමේ පටිපාටිය - පළාත් රියදුරු සේවය / කාර්යාල සේවක සේවය**

**මූලික සුදුසුකම්**

01. විනය පරීක්ෂණවලින් වරදකරුවෙකු බවට පත් නොවීම.
02. පෙර අවස්ථාවලදී ඉතා ප්‍රියමනාප සේවා ස්ථානවල සේවය නොකිරීම. (චක්‍රලේඛයේ 3.3 බලන්න.)
03. එකම කාල පරිච්ඡේදයක් තුළ නිලධාරියා හා කලත්‍රයා ඉතා ප්‍රියමනාප සේවා ස්ථානයක සේවය නොකිරීම.
04. රිය අනතුරු සඳහා වරදකරුවෙකු නොවීම. (රියදුරු සේවයේ නිලධාරීන්)
05. වර්තමාන ශ්‍රේණියට අදාළ ව කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාග සමත් නොවීම මත වැටුප් වර්ධක විලභම්භය නොවීම.

**ලකුණු පටිපාටිය**

ලකුණු දීමේ පටිපාටිය (2026.01.31 දිනට)	ලකුණු								
<b>01. ආසන්න වසර 05 ක කාර්යය සාධන ඇගයීම්</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ඉතා හොඳයි - ලකුණු 03</li> <li>• හොඳයි - ලකුණු 02</li> <li>• සතුටුදායකයි - ලකුණු 01</li> <li>• අසතුටුදායකයි - ලකුණු 00</li> </ul>	<b>ලකුණු 15</b>								
<b>02. ප්‍රශංසා සහතික</b>  වසර 05 කට පෙර ලබා ගත් ප්‍රශංසා සහතික (එක් සහතිකයකට ලකුණු 03)	<b>ලකුණු 15</b>								
<b>03. ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. දැනට සිටින ශ්‍රේණියට අදාළව කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාගය සමත් වීම - ලකුණු 05</li> <li>II. පහත පරිදි ශ්‍රේණියක සම්පූර්ණ කරන ලද වසරකට ලකුණු 01 බැගින්</li> </ol> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th align="center">ශ්‍රේණිය</th> <th align="center">ලබා ගත හැකි උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">III</td> <td align="center">10</td> </tr> <tr> <td align="center">II</td> <td align="center">10</td> </tr> <tr> <td align="center">I</td> <td align="center">05</td> </tr> </tbody> </table>	ශ්‍රේණිය	ලබා ගත හැකි උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	III	10	II	10	I	05	<b>ලකුණු 30</b>
ශ්‍රේණිය	ලබා ගත හැකි උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය								
III	10								
II	10								
I	05								
<b>05. පසුගිය වසර 05 තුළ ලබා ගෙන ඇති නිවාඩු ප්‍රමාණය</b>  ආසන්න වසර 05ක කාලය තුළ දී ඉතිරිව ඇති නිවාඩු 10කට ලකුණු 02 බැගින්	<b>ලකුණු 40</b>								
<b>එකතුව</b>	<b>ලකුණු 100</b>								

08. 2026 වාර්ෂික ස්ථාන මාරු යටතේ ඉතා ප්‍රියමනාප සේවා ස්ථාන වෙත ස්ථාන මාරු අයදුම් කරන නිලධාරීන්ගේ පහසුව සඳහා 2027.06.30 දින දක්වා එම ආයතන තුළ හට ගන්නා නිලධාරී පුරප්පාඩු ලේඛණය පහත පරිදි ඔබගේ අවදානයට යොමු කරමි.

- දකුණු පළාත්, පළාත් ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව

සේවාව	අවශ්‍ය නිලධාරීන් ගණන	ශ්‍රේණිය	අදාළ ශ්‍රේණිය අනුව නිලධාරීන් ගණන		
			ගාල්ල	මාතර	හම්බන්තොට
සංවර්ධන නිලධාරී සේවය	01	I		01	
		II			
		III			
කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී සේවය	00	I			
		II			
		III			
රියදුරු සේවය	01	Special / I			
		II	01		
		III			
කාර්යාල සේවක සේවය	00	Special / I			
		II			
		III			

- දකුණු පළාත් ඉඩම් කොමසාරිස් දෙපාර්තමේන්තුව

සේවාව	අවශ්‍ය නිලධාරීන් ගණන	ශ්‍රේණිය	අදාළ ශ්‍රේණිය අනුව නිලධාරීන් ගණන		
			ගාල්ල	මාතර	හම්බන්තොට
සංවර්ධන නිලධාරී සේවය	10	I	01		
		II			
		III	06		03
කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී සේවය	03	I		01	
		II			
		III	01		01
රියදුරු සේවය	02	Special / I			
		II	01		
		III		01	
කාර්යාල සේවක සේවය	02	Special / I			
		II			
		III	01	01	

- දකුණු පළාත් මෝටර් රථ දෙපාර්තමේන්තුවෙහි 2027.06.30 දිනට වසර 03 ක සේවා කාලය සම්පූර්ණ වන නිලධාරීන් නොමැත.

09. 2026 වාර්ෂික ස්ථාන මාරු වක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව ඉතා ප්‍රියමනාප සේවා ස්ථාන වල පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කිරීමේ දී ඇති විය හැකි අනපේක්ෂිත යම් සිදු වීමක් හෝ ප්‍රමාණවත් තරම් නිලධාරීන් ප්‍රමාණයක් සුදුසුකම් නොලබන අවස්ථාවක ඊට අදාළව අවසානාත්මක තීරණයක් ලබා දීම දකුණු පළාත් ප්‍රධාන ලේකම් විසින් සිදු කරනු ලැබේ.